

UCHWAŁA NR
RADY GMINY CIEPŁOWODY
z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz.U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.), Rada Gminy Ciepłowody uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regułami określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody, stanowiący załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 30/VI/11 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 16 marca 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego. z 2011 nr 119 poz. 1906)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Rozdział 1

Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.)

§ 3. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których Gmina Ciepłowody jest organem prowadzącym.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy określają przepisy odrębne.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli, Szkoły Podstawowej, Przedszkola i wicedyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego przyznaje dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego, a dla dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Wójt Gminy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

§ 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 14) wykonywanie dodatkowych zadań związanych z pełnieniem funkcji np. lidera WDN, koordynatora projektów, przewodniczącego zespołu nauczycielskiego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego,
- 2) dla wicedyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego - dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego,
- 3) dla dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego - Wójt Gminy.

2. Wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego powinien zawierać uzasadnienie uwzględniające spełnianie warunków, o których mowa w § 6.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy roku szkolnego.

4. Decyzję w sprawie dodatku motywacyjnym nauczyciel otrzymuje na piśmie.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 8. 1. Ustala się dodatek motywacyjny od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego, w stosunku do dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego Wójt Gminy.

3. Ocena poziomu spełniania warunków, o których mowa w §6 dotyczy okresu 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o przyznanie dodatku motywacyjnego.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego - 1.500,00 zł miesięcznie brutto,

- 2) stanowisko wicedyrektora w Zespole Szkolno - Przedszkolnego – 1.200,00 zł miesięcznie brutto.
2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust.1 przyznaje:
- 4) dla nauczyciela - dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego,
 - 5) dla wicedyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego – dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego,
 - 6) dla dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego – Wójt Gminy.
- § 10.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- 1) opiekuna stażu –50,00 zł miesięcznie brutto,
 - 2) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 300,00 zł miesięcznie brutto,
 - 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 180,00 zł miesięcznie brutto,
 - 4) doradcy metodycznego – 40,00 zł miesięcznie brutto.
- § 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
2. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. Definicję godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa określa art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.)

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności: zawieszenie zajęć, wyjazdy uczniów na wycieczki lub imprezy, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego lub nagroda Wójta.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego.

3. Fundusz nagród przeznaczają się na:

Wojciech Mrozek
radca prawny

1) nagrody dyrektora szkoły Zespołu Szkolno - Przedszkolnego,

2) nagrody Wójta.

§ 16. 1. Nagrody, o których mowa w § 1 mają charakter uznaniowy, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego za zgodą Wójta lub Wójt, mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:

1) dla nauczycieli i wicedyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego:

- a) dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) organizacja związkowa działająca w szkole.

2) dla dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego:

- a) Sekretarz Gminy,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) organizacja związkowa działająca w szkole.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 6 pkt 1 i pkt 2, składa się w Urzędzie Gminy Ciepłowody w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 20 września każdego roku;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach - na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.

5. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta:

- 1) dla nauczyciela powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu;
- 2) dla dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu.

§ 17. 1. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną szkoły oraz podpisany przez dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego.

2. W przypadku, gdy z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego występuje Rada Pedagogiczna lub organizacja związkowa działająca w szkole, wniosek powinien być zaopiniowany przez Sekretarza Gminy.

3. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi Zespołu Szkolno - Przedszkolnego także z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 8 pkt 2.

4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- 4) staż pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody;
- 8) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej - jej datę i stopień;
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i spełnianiu kryteriów przyznawania nagrody.

§ 18. 1. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie: wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowaniem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w resocjalizacji uczniów;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej
 - d) czy niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) współdziała z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami świadczącymi poradnictwo i specjalistyczną pomoc dla dzieci i ich rodziców,
 - b) bierze udział w organizowaniu wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego,
 - c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
 - d) uwzględnia w swojej pracy problematykę środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
 - e) współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji rozwijającymi wrażliwość wychowanków;
- 4) posiada wyróżniającą ocenę pracy i przepracował w szkole, co najmniej okres, o którym mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).
2. Niezależnie od warunku określonego w ust. 1, dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego dodatkowo powinien uzyskiwać efekty w zakresie:
- 1) osiągniętych przez szkołę dobrych wyników w zakresie pracy wychowawczej oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
 - 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
 - 3) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
 - 5) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
 - 6) dbałości o bazę szkolną;
 - 7) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;

- 8) aktywnego działania na rzecz oświaty w gminie;
- 9) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.

§ 19. Nagroda Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia, co najmniej trzy kryteria, o których mowa w § 18 ust. 1, pkt.1 - 3.

§ 20. 1. Z wnioskiem o Nagrodę Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego dla nauczyciela, sporządzonym zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu, może wystąpić:

- 1) wicedyrektor Zespołu Szkół Szkolno - Przedszkolnego,
- 2) organizacja związkowa działająca w szkole,
- 3) Rada Rodziców, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 16 składa się do dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 20 września każdego roku;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.

3. Nagrodę może przyznać również dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 1.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

5. O przyznanych nagrodach Dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego informuje organizacje związkowe działające w szkole.

Rozdział 7

Dodatek za warunki pracy

§ 21. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj.: Dz. U. 2014 r., poz. 416 ze zm.) ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego,
- 2) wicedyrektorowi Zespołu Szkolno - Przedszkolnego – dyrektor Zespołu Szkolno – Przedszkolnego,
- 3) dyrektorowi – Wójt Gminy.

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielowi
Nagrody Wójta Gminy Ciepłowody
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej

.....

(data, miejsce)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w:

.....

(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora Zespołu Szkolno -
Przedszkolnego – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejsowość i data)

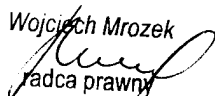
(podpis osoby występującej z wnioskiem)

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć szkoły)

(podpis dyrektora Zespołu Szkolno
- Przedszkolnego w Ciepłowodach)

Wojciech Mrozek

radca prawny

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielowi
Nagrody Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....
urodzonemu/ej

.....
(data, miejsce)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w

.....
(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora Zespołu Szkolno -
Przedszkolnego – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć szkoły) (podpis osoby występującej z wnioskiem)

WNIOSEK
o przyznanie dyrektorowi Zespołu Szkolno - Przedszkolnego
Nagrody Wójta Gminy Ciepłowody
za osiągnięcia
dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....
urodzonemu/ej

.....
(data, miejsce)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)
zatrudnionemu/ej w

.....
(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora Zespołu Szkolno -
Przedszkolnego – rok otrzymania)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis osoby występującej z wnioskiem)

.....
.....
.....
Opinia Sekretarza Gmin, (gdy z wnioskiem występuje Rada Pedagogiczna).

Wojciech Mroziński
Rada Prawa

Uzasadnienie

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego, którego minimalna wysokość określana jest corocznie w drodze rozporządzenia przez Ministra Edukacji Narodowej oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania nagród, o ile nie wynikają one z odrębnych przepisów, muszą być określone w drodze regulaminu przez organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego, tj. Radę Gminy.

Ostatnia, dotychczas obowiązująca uchwała regulująca wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagradzania podjęta została przez Radę Gminy Ciepłowody dnia 16 marca 2011 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego. z 2011 nr 119 poz. 1906)

Potrzeba nowej regulacji regulaminu wynagradzania nauczycieli jest przede wszystkim konsekwencją zmiany art. 34 a ustawy – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.). Art. 34a dodany ustawą z dnia 13.06.2019 r. (t.j.: Dz.U. z 2019 r. poz. 1287), która wchodzi w życie 1.09.2019 r., zakłada minimalną wysokość dodatku funkcyjnego, na poziomie wynosi 300,00 zł dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy.

Dodatkowo w § 7 - 8 doprecyzowano zasady i procedurę przyznawania dodatku motywacyjnego odzwierciedlającą dotychczasową wieloletnią praktykę przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego. W szczególności dodatek motywacyjny przyznawany jest przy uwzględnieniu oceny poziomu spełnienia warunków jego przyznania za okres 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Dlatego wprost zapisano, że wniosek o przyznanie dodatku motywacyjnego będzie zawierał uzasadnienie, w którym wnioskujący powinien mieć na uwadze okres 6 miesięcy przed złożeniem wniosku. Po rozpatrzeniu wniosku nauczyciel / dyrektor otrzyma pisemną informację o przyznaniu dodatku ze wskazaniem okresu przyznania dodatku oraz wysokości dodatku, a tym samym utrzymana została dotychczasowa praktyka stosowania Regulaminu z 2011 roku (uchwała wskazana w § 3 niniejszej uchwały) - czyli braku wymogu uzasadnienia decyzji, co do okresu oraz wysokości dodatku motywacyjnego.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późniejszymi zmianami) Regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Treść projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody uzgodniono ze związkami zawodowymi w dniu 17 września 2019 r., co znajduje odzwierciedlenie w protokole uzgodnień. W czasie przeprowadzonych uzgodnień ustalono następujące zmiany merytoryczne w treści projektu uchwały § 10 pkt 3), określony w projekcie regulaminu, otrzymuje brzmienie: „Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań: (...) 3) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 180,00 zł miesięcznie brutto”

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.