

**Uchwała Nr 187/XXXIV/09
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 15 października 2009 roku**

w sprawie: zasad udzielania i rozmiaru zniżek obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w Zespole Szkół Samorządowych w Ciepłowodach oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Ciepłowody uchwala, co następuje:

§ 1

1. Dyrektorowi Zespołu Szkół Samorządowych w Ciepłowodach obniża się o 14 godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wicedyrektorowi Zespołu Szkół Samorządowych w Ciepłowodach obniża się o 13 godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Zniżki, o których mowa w ust. 1 i 2 wykluczają przydzielenie godzin ponadwymiarowych.

§ 2

1. Obowiązkowy wymiar godzin określony w § 1 przysługuje od dnia objęcia stanowiska.
2. Ustalony w § 1 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych odnosi się także do nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia tych funkcji z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi pełnienie funkcji dyrektora lub wicedyrektora, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić funkcję.

§ 3

1. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi warunkami funkcjonowania szkoły powodującymi znaczne zwiększenie zadań na stanowisku kierowniczym dyrektor może zwrócić się do Wójta Gminy Ciepłowody z wnioskiem o zwolnienie z obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin określonego w § 1 niniejszej uchwały.
2. Dyrektor posiadający zgodę na zwolnienie, o którym mowa w ust. 1, nie może realizować godzin ponadwymiarowych.

§ 4

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, według wzoru:

$$W = (X 1 + X 2) : [(X 1 : Y 2) + (X 2 : Y 2)]$$

gdzie :

X 1, X 2 oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

Y 1, Y 2 oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określona dla stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.

§ 5

Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół Samorządowych w Ciepłowodach na stanowiskach niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, w następującej wysokości:

- 1) nauczyciele pedagogzy 30 godzin,
- 2) nauczyciele psychologzy 30 godzin,
- 3) nauczyciele logopedzi 30 godzin.

§ 6

Traci moc uchwała Nr 163/XXXI/2005 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 24 listopada 2005 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad udzielania i rozmiaru zniżek w tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne kierownicze stanowiska oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pedagogom, psychologom i logopedom w Zespole Szkół Samorządowych w Ciepłowodach.

§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciepłowody.

§ 8

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Władysław Gluza

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) w art. 42 ust. 7 zobowiązuje organ prowadzący szkołę do określenia w drodze uchwały:

- 1) zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dyrektora i wicedyrektora szkoły,
- 2) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin,
- 3) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów i logopedów.

Dyrektor ZSS w Ciepłowodach, w związku z planowaniem zatrudnienia nauczyciela, który na podstawie jednej umowy o pracę będzie realizował wymiar godzin na stanowiskach o różnym pensum, zwrócił się z prośbą o określenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Ponadto, ze względu na zmniejszenie liczby oddziałów w ZSS w Ciepłowodach od 2005 r., tj. od roku, w którym Rada Gminy podjęła uchwałę o niższych godzinach dla dyrektora i wicedyrektora, zachodzi potrzeba zmiany uchwały.

Przykładowy sposób naliczania pensum, o którym mowa w § 4 uchwały:

- 1) nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 wg pensum 18 godzinnego i 11 godzin wg pensum 22 godzinnego
 $9/18 + 11/22 = 0,50 + 0,50 = 1,00$ – tygodniowy wymiar zajęć wynosi 20 godzin, brak godzin Ponadwymiarowych.
- 2) nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$ jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin – 24 godziny, pozostałe 3 godziny stanowią godziny ponadwymiarowe.
- 3) nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego
 $15/18 + 10/26 = 0,83 + 0,39 = 1,22$ jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin – 20 godzin, pozostałe 5 godzin stanowią godziny ponadwymiarowe.