

Uchwała Nr 15/I/18
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 23 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ciepłowody

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016, poz. 902 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz .U. z 2018 r., poz. 936), Rada Gminy Ciepłowody uchwala co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenia dla Wójta Gminy Ciepłowody Łukasza Białkowskiego w następującej wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - **4.700 zł.**
(słownie :cztery tysiące siedemset zł.),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - **1.900 zł.**
(słownie: jeden tysiąc dziewięćset zł.),
- c) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie - **752 zł.**
(słownie: siedemset pięćdziesiąt dwa zł.), co stanowi 16% wynagrodzenia zasadniczego, który będzie wzrastał o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20%,
- d) dodatek specjalny w kwocie - **1.782 zł.**
(słownie: jeden tysiąc siedemset osiemdziesiąt dwa zł.), tj. w wysokości 27 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Suma wszystkich składników wynagrodzenia wymienionych w ust. 1 wynosi **9.134 zł** (słownie: dziewięć tysięcy sto trzydzieści cztery zł.).

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ciepłowody.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Wolski
Jacek Wolski

UZASADNIENIE
do uchwały Nr 15/I/18
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 23 listopada 2018 r.

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) w art. 8 pkt. 2 wskazała, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny, a nadto pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł.,
- maksymalna stawka dodatku funkcyjnego do 1900 zł.,
- dodatek specjalny w wysokości od 20 do 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie do 2.640 zł.,
- dodatek za staż (do 20 % wynagrodzenia zasadniczego).

Zważywszy na to, że niniejsza uchwała jest aktem kształtującym treść indywidualnego stosunku pracy konkretnej osoby, a nie aktem generalnym ustalającym wynagrodzenie każdej osoby na stanowisku wójta, po każdym wygaśnięciu mandatu wójta i rozpoczęciu nowej kadencji, rada gminy powinna podjąć uchwałę ustalającą wynagrodzenie, nawet jeśli stanowisko wójta objęła ta sama osoba, co w poprzedniej kadencji.

Tym samym podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe i uzasadnione.