

**UCHWAŁA NR 30/VI/11
RADY GMINY CIEPŁOWODY
z dnia 16 marca 2011 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami), art.30 ust.6, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zmianami)

Rada Gminy Ciepłowody uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności

osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli Gimnazjum, Szkoły Podstawowej, Przedszkola i wicedyrektora Zespołu przyznaje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych, a dla dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych Wójt Gminy.

§ 3

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 ze zmianami) a w szczególności za:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 13) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - 14) wykonywanie dodatkowych zadań związanych z pełnieniem funkcji np. lidera WDN, koordynatora projektów, przewodniczącego zespołu nauczycielskiego.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom **za wyjątkiem**:
 - 1) przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, zdrowotnych;
 - 2) przebywających na zwolnieniu lekarskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy roku szkolnego.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje na piśmie.
5. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 8% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

6. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych - od 1.000 zł do 1.500 zł miesięcznie brutto,
 - 2) stanowisko wicedyrektora w Zespole Szkół Samorządowych – od 700 zł do 1.200 zł brutto.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie brutto,
 - 2) wychowawcy klasy w Gimnazjum – 185 zł miesięcznie brutto,
 - 3) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 165 zł miesięcznie brutto,
 - 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 175 zł miesięcznie brutto,
 - 5) doradcy metodycznego – 40 zł miesięcznie brutto.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
5. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Definicję godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa określa art.35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności: zawieszenie zajęć, wyjazdy uczniów na wycieczki lub imprezy, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny faktycznie odbyte.

§ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych w rocznym planie finansowym Gimnazjum, Szkoły Podstawowej i Przedszkola, z tego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta.
2. W przypadku wygosparowania wolnych środków w budżecie szkoły fundusz nagród może zostać zwiększony do 3% rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
3. Nagrody, o których mowa w § 1 mają charakter uznaniowy, są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta lub Wójt, mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
5. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć wysokości Nagrody Wójta.
6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) dla nauczycieli i wicedyrektora:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) organizacja związkowa działająca w szkole.
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) Sekretarz Gminy,
 - b) Rada Pedagogiczna,
 - c) organizacja związkowa działająca w szkole.

7. Wniosek, o którym mowa w ust. 6 pkt 1 i pkt 2, składa się w Urzędzie Gminy Ciepłowody w następujących terminach:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 20 września każdego roku;
 - 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach - na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.
8. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta:
 - 1) dla nauczyciela powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały;
 - 2) dla dyrektora powinien być sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do uchwały.
9. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną szkoły oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
10. W przypadku, gdy z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora szkoły występuje Rada Pedagogiczna lub organizacja związkowa działająca w szkole, wniosek powinien być zaopiniowany przez Sekretarza Gminy.
11. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi także z własnej inicjatywy. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 8 pkt 2.
12. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko;
 - 2) datę urodzenia;
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
 - 4) staż pracy pedagogicznej;
 - 5) nazwę szkoły;
 - 6) zajmowane stanowisko;
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody;
 - 8) ostatnią ocenę pracy pedagogicznej - jej datę i stopień;
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i spełnianiu kryteriów przyznawania nagrody.
13. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie: wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowaniem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w resocjalizacji uczniów;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii, alkoholizmu i agresji,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej czy niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) współdziała z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami świadczącymi poradnictwo i specjalistyczną pomoc dla dzieci i ich rodziców,
 - b) bierze udział w organizowaniu wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego,
 - c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
 - d) uwzględnia w swojej pracy problematykę środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych,
 - e) współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji rozwijającymi wrażliwość wychowanków;
- 4) posiada wyróżniającą ocenę pracy i przepracował w szkole co najmniej okres, o którym mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
14. Dyrektor szkoły dodatkowo powinien uzyskiwać efekty w zakresie:
- 1) osiągniętych przez szkołę dobrych wyników w zakresie pracy wychowawczej oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
 - 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
 - 3) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
 - 5) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
 - 6) dbałości o bazę szkolną;
 - 7) inicjowania różnorodnych działań Rady Pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - 8) aktywnego działania na rzecz oświaty w gminie;
 - 9) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych lub innej pomocy rzeczowej.
15. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy kryteria, o których mowa w ust. 13 pkt.1 - 3.
16. Z wnioskiem o Nagrodę Dyrektora dla nauczyciela, sporządzonym zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały, może wystąpić:
- 1) wicedyrektor Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 2) organizacja związkowa działająca w szkole,
 - 3) Rada Rodziców, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
17. Wniosek, o którym mowa w ust. 16 składa się do dyrektora szkoły:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej do 20 września każdego roku;
 - 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach na 15 dni przed planowanym dniem przyznania nagrody.
18. Nagrodę może przyznać również dyrektor z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej. W takim przypadku nie ma zastosowania ust. 16.
19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
20. O przyznanych nagrodach Dyrektor ZSS w Ciepłowodach informuje organizacje związkowe działające w szkole.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w §9 ust.1 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zmianami) ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby w rodzinie – 1% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów,
 - 2) dla 2 osób w rodzinie – 2% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów,

- 3) dla 3 osób w rodzinie – 3% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów,
 - 4) dla 4 osób i więcej w rodzinie – 4% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących – współmałżonka i dzieci uczące się do ukończenia 24 roku życia i nie posiadające własnego źródła dochodu.
 4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 8 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
 9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych, dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 9

Traci moc uchwała Nr 151/XXVI/09 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody (Dziennik Urzędowy Województwa Dolnośląskiego Nr 61, poz. 1252).

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

RZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Władysław *[podpis]*

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 30/VI/11
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 16 marca 2011 r.

WNIOSEK

o przyznanie nauczycielowi Nagrody Wójta Gminy Ciepłowody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej

(data, miejsce)

.....
(wysztalcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w:

.....

(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby występującej z wnioskiem)

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(podpis dyrektora ZSS w Ciepłowodach)

Załącznik nr 2 do Uchwały Nr 30/VI/11
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 16 marca 2011 r.

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielowi
Nagrody Dyrektora
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej

(data, miejsce)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w

.....

(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsce i data)

.....
(pieczęć szkoły)

.....
(podpis osoby występującej z wnioskiem)

Załącznik nr 3 do Uchwały Nr 30/VI/11
Rady Gminy Ciepłowody
z dnia 16 marca 2011 r.

WNIOSEK
o przyznanie dyrektorowi
Nagrody Wójta Gminy Ciepłowody
za osiągnięcia
dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej

(data, miejsce)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub przedszkolu)

zatrudnionemu/ej w

.....

(stanowisko)

dotychczasowy dorobek

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)

Uzasadnienie wniosku ze wskazaniem kryteriów, zawartych w uchwale:

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis osoby występującej z wnioskiem)

.....

.....

.....

Opinia Sekretarza Gmin(gdy z wnioskiem występuje Rada Pedagogiczna)

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z wynagrodzenia zasadniczego, którego minimalna wysokość określana jest corocznie w drodze rozporządzenia przez ministra edukacji oraz dodatków: za usługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Do wynagrodzenia nie wlicza się świadczeń z ZFŚS i dodatków mieszkaniowych. Wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, o ile nie wynikają z odrębnych przepisów, muszą być określone w drodze regulaminu przez organ prowadzący szkołę, tj. Radę Gminy.

Ostatnia, obecnie obowiązująca uchwała regulująca wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagrodzenia podjęta została przez Radę Gminy Ciepłowody dnia 24 lutego 2009 r. Weszła ona w życie z dniem 23 kwietnia 2009 r.

Składniki wynagrodzenia nauczycieli, określone w regulaminie, muszą zostać ustalone na takim poziomie, aby przeciętne wynagrodzenie nauczycieli na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego nie było niższe niż średnie wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 KN. Z uwagi na fakt, iż z każdym kolejnym rokiem kwota bazowa, będąca podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycieli - wynikająca z ustawy budżetowej ulega podwyższeniu, jednostka samorządu terytorialnego, realizując przywołaną wytyczną, musi dostosować wysokość dodatków odpowiednio do wzrastających średnich wynagrodzeń. Jeżeli w ciągu roku wynagrodzenie nauczyciela nie osiągnie poziomu średniego wynagrodzenia samorząd musi do 31 stycznia następnego roku wypłacić jednorazowy dodatek uzupełniający.

Rok 2010 jest drugim rokiem kalendarzowym, w którym obowiązują przepisy KN dotyczące analiz średnich wynagrodzeń wypłacanych nauczycielom w danym roku budżetowym i wypłaty dodatków uzupełniających. W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono, iż przeciętne wynagrodzenie nauczycieli na terenie gminy Ciepłowody jest niższe niż średnie wynagrodzenie określone w ustawie – Karta Nauczyciela. Za 2009 rok wypłacono nauczycielom dodatki uzupełniające w wysokości 22.805,41 zł, a za 2010 r. kwota ta wynosi 35.222,38 zł.

Dyrektor ZZS w Ciepłowodach pismem z dnia 18.10.2010 r. zwróciła się do Wójta Gminy Ciepłowody z wnioskiem o wprowadzenie zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli, wskazując jednocześnie, że po przeprowadzonej analizie roku 2011 szacowana kwota dodatku uzupełniającego wyniesie ok. 66.700 zł.

Zaproponowane w uchwale zmiany dotyczą:

1. Dodatku motywacyjnego

- 1) **§ 3 ust. 1** – dodano pkt. 14 mówiący o możliwości przyznania dodatku motywacyjnego za wykonywanie dodatkowych zadań związanych z pełnieniem funkcji np. lidera WDN, koordynatora projektów, przewodniczącego zespołu nauczycielskiego.
- 2) **§ 3 ust. 5** - **zwiększono plan środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach z 4% na 8%.**

Zmiana wprowadzona do projektu regulaminu zwiększy wydatki na dodatki motywacyjne w roku 2011 o kwotę ok. **37.000 zł**.

2. Dodatku funkcyjnego

Zmieniono § 4 ust. 3, który dotychczas przewidywał następujące stawki tego dodatku:

- 1) opiekun stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie brutto,
- 2) wychowawca klasy w Gimnazjum – 100 zł miesięcznie brutto,
- 3) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 95 zł miesięcznie brutto,
- 4) wychowawca oddziału przedszkolnego – 90 zł miesięcznie brutto,
- 5) doradca metodyczny – 40 zł miesięcznie brutto.

Po zmianie stawki te będą kształtować się następująco:

- 1) opiekun stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie brutto,
- 2) wychowawca klasy w Gimnazjum – 185 zł miesięcznie brutto,
- 3) wychowawca klasy w Szkole Podstawowej – 165 zł miesięcznie brutto,
- 4) wychowawca oddziału przedszkolnego – 175 zł miesięcznie brutto,
- 5) doradca metodyczny – 40 zł miesięcznie brutto.

Zwiększenie dodatków funkcyjnych przysługujących nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy w szkołach ZSS i oddziałach przedszkolnych stanowić będzie w skali roku sumę około **15.900 zł**.

3. Przeredagowano **§ 6 regulaminu ustalając nowe zasady, warunki i kryteria przyznawania nagrody Wójta i nagrody Dyrektora dla nauczycieli. Opracowano druki wniosków o przyznanie nagród, stanowiące załączniki do projektu niniejszej uchwały.** Wprowadzone możliwość przyznania nagrody Wójta dla nauczycieli. Dotychczas nagrody nauczycielom mógł przyznawać jedynie Dyrektor ZSS.

Wprowadzono zmianę **§ 6 ust. 1** polegającą na zwiększeniu środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli z 1 % do 2%. W **ust. 2** wprowadzono zapis mówiący o możliwości zwiększenie funduszu nagród do 3% w przypadku wy gospodarowania wolnych środków w budżecie szkoły.

Zwiększenie środków na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli z 1% do 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli spowoduje wzrost wydatków o kwotę **13.367 zł**.

Treść projektu uchwały Rady Gminy Ciepłowody Gminy w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody została dnia 14 lutego 2011 r. uzgodniona ze związkami zawodowymi. Zostało to odnotowane w protokole uzgodnień.

Zaproponowane w projekcie regulaminu zmiany skutkują wzrostem środków finansowych w budżecie gminy o kwotę **ok. 66.000 zł** rocznie. W roku 2011 będzie to wzrost o kwotę **ok. 45.000 zł**. Wzrost środków znajduje pokrycie w budżecie ZSS w Ciepłowodach na 2011 rok.