

**Zarządzenie nr 212/10
Wójta Gminy Ciepłowody
z dnia 18 marca 2010 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikom gminnych osób prawnych oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 1, 4, 6, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (tekst jednolity DZ. U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) zarządza się co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin przyznawania nagrody rocznej dla kierowników Gminnych Instytucji Kultury i Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Ciepłowodach – Gminnego Ośrodka Zdrowia w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej w brzmieniu załącznika nr 2 do zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Ciepłowody

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Jan Bajtek

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 212/10 Wójta
Gminy Ciepłowody
z dnia 18.03.2010 r.

**REGULAMIN PRYZNAWANIA
NAGRODY ROCZNEJ
KIEROWNIKOM GMINNYCH
OSÓB PRAWNYCH**

§ 1

Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom niżej wymienionych podmiotów prawnych tj.

- 1) Gminnej Biblioteki Publicznej w Ciepłowodach,
- 2) Gminnego Ośrodka Kultury i Promocji w Ciepłowodach,
- 3) Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Społecznej- Gminnego Ośrodka Zdrowia w Ciepłowodach.

§ 2

1. Nagrodę roczną kierownikom instytucji kultury przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Rady Gminy Ciepłowody.
2. Nagrodę roczną dla kierownika SPZOZ- GOZ przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Rady Społecznej.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków pracodawcy.
4. Nagrodę wypłaca się najpóźniej w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego jednostek za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

Wójt Gminy decyduje o przyznaniu kierownikom nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego jednostki.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli kierownik:
 - 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
 - 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy
 - 3) gospodarował środkami w sposób celowy, oszczędny zgodny z prawem,
 - 4) angażował się w realizację zadań i podejmował inicjatywę,
 - 5) przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
 - 6) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.
2. Kierownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

§ 5

Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach rozwiązania stosunku pracy w związku z:

- 1) przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
- 2) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
- 3) likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,
- 4) powrotem z urlopu wychowawczego,

§ 6

Kierownik nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
- 2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
- 3) rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 4) braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
- 5) stwierdzenia wydatkowania środków w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

§ 7

Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Załącznik nr 2
do Zarządzenia nr 212/10 Wójta
Gminy Ciepłowody
z dnia 18.03.2010 r.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok
dla kierownika.....
(nazwa jednostki)

.....
(wnioskujący)

Ciepłowody, dnia

.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko kierownika.....

2. Data powołania na stanowisko kierownika.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego kierownika za rok poprzedzający
przyznanie nagrody.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

5. Ocena pracy dyrektora i przesłanki przyznania nagrody w raz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
.....
.....

Do wniosku należy dołączyć załączniki, o ile nie są w posiadaniu organu lub osoby właściwej do przyznania nagrody rocznej, a w szczególności:

1. Dokument zatwierdzający roczne sprawozdanie finansowe jednostki za rok za który przyznawana jest nagroda roczna(kopia)
2. Sprawozdanie finansowe jednostki za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia)
3. Oświadczenie księgowej jednostki o zabezpieczeniu środków w budżecie jednostki na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości
4. Oświadczenie księgowej jednostki o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok za który przyznawana jest nagroda roczna.

.....
(podpis wnioskującego)

Decyzja Wójta Gminy Ciepłowody

.....