

ZARZĄDZENIE nr 5/18
Wójta Gminy Ciepłowody
z dnia 11 stycznia 2018 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody

Na podstawie art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm.¹), art. 39 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r., poz. 1786 z późn. zm.³), zarządzam co następuje:

§ 1.1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody stanowiącym załącznik do zarządzenia Wójta Gminy Ciepłowody Nr 146/09 z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody⁴ wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§6. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest kwotowo i przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) Sekretarz Gminy w wysokości do 1540,00 zł. – stawka 6 zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego;*
- 2) zastępca kierownika USC w wysokości do 1540,00 zł. – stawka 6 zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego;*
- 3) kierownik referatu w wysokości do 1540,00 zł. – stawka 6 zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego;*

2. Stawki dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciepłowody na podstawie umowy o pracę określa załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje i ustala jego wysokość Wójt Gminy.”

2. Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 146/09 Wójta Gminy Ciepłowody z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody otrzymuje brzmienie:

¹ Zmiany do tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r., poz. 2138 i poz. 2255 oraz w Dz.U. z 2017 r. poz. 60 oraz poz. 962.

² Zmiany do tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2017 r., poz. 60 oraz poz. 1930.

³ Zmiana do tekstu jednolitego rozporządzenia została ogłoszona w Dz.U. z 2017 r.

⁴ Zarządzenie zostało następnie zmienione na mocy zarządzenia Wójta Gminy Ciepłowody Nr 199/12 z dnia 31 października 2012 r., Nr 38B/15 z dnia 20 kwietnia 2015 r. oraz Nr 38/16 z dnia 20 lipca 2016 r.

Załącznik 1. Tabela miesięcznych kwot wynagradzania zasadniczego.

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2100
II	2150
III	2200
IV	2300
V	2500
VI	2600
VII	2800
VIII	3200
IX	3400
X	3600
XI	3800
XII	4000
XIII	4300
XIV	4600
XV	4900
XVI	5200
XVII	5500

3. Dodaje się załącznik nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 146/09 Wójta Gminy Ciepłowody z dnia 15 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody, w brzmieniu:

Załącznik 3. Tabela stawek dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Ciepłowody na podstawie umowy o pracę.

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760
8	2200
9	2750

Wojciech Mroz, k.
11.07.09
radca prawny

Shme

§ 2.1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2018 r.

2. Regulamin jest wyłożony do wglądu dla pracowników w Sekretariacie Urzędu.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT

Łukasz Białkowski

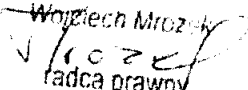
Wojciech Mroczek
11.02.2018
radca prawny

Dława

Uzasadnienie
do zarządzenia Wójta Gminy Ciepłowody Nr 5/2018
z dnia 11 stycznia 2018 r.
zmieniającego załącznik do zarządzenia w sprawie ustalenia Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Ciepłowody

Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2017 r. poz. 1621) zostały wprowadzone m.in. zmiany w zakresie minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w urzędach gmin jak i dotyczące sposobu przyznawania dodatków funkcyjnych dla pracowników samorządowych.

Tym samym koniecznym stało się dostosowanie zapisów obowiązującego w Urzędzie Gminy Ciepłowody Regulaminu wynagradzania pracowników do wymogów stawianych w obowiązujących przepisach prawa.

Wojciech Mrozek

radca prawny

